

NORMES REGULADORES DE LES BORSES DE TREBALL DE L'AJUNTAMENT DE RIUDOMS

Primera.- Objecte i àmbit d'aplicació

L'objecte d'aquesta regulació és establir el funcionament i la manera de gestionar les llistes de reserva resultants de les convocatòries de processos selectius, destinats a la constitució de borses de treball de l'Ajuntament de Riudoms, destinades a futures contractacions de personal laboral temporal o al nomenament de personal funcionari interí, per a fer front a nous serveis o a situacions imprevistes.

Segona.- Règim de funcionament de les llistes de reserva

Les llistes de reserva, resultants de les convocatòries de processos selectius per a la constitució de borses de treball, tenen la consideració de llistes d'aspirants per a cobrir en règim d'interinitat o de contracte temporal de places o llocs de treball vacants, per a fer front a substitucions o per a fer front a situacions temporals.

L'Ajuntament de Riudoms, podrà tindre constituïdes diferents llistes de reserva. Les diferents llistes podran ser supletòries entre si, en el cas de llocs de treball de similars característiques.

En el cas que s'hagin de cobrir diverses places vacants d'un mateix lloc de treball, la competència decisòria de com procedir a cobrir aquestes places, serà de l'Ajuntament de Riudoms, sempre respectant l'ordre dels aspirants inclosos a la borsa de treball.

Integren les llistes de reserva:

- a. Els aspirants provinents d'un procés selectiu, que no hagin estat proposats pel tribunal qualificador per al seu nomenament o contractació laboral fix, sempre i quan hagin superat tots els exercicis de la fase d'oposició.
- b. Els aspirants que vinguin d'una convocatòria de borsa de treball i hagin superat els casos pràctics o qualsevol altra prova de coneixements.

L'ordre dins la llista de reserva, serà en funció de la puntuació total obtinguda en el conjunt del procés selectiu o en el conjunt de la convocatòria de borsa de treball.

A cada aspirant, sempre que sigui vigent la borsa de treball, i hagi informe favorable del cap del servei, se'l podrà tornar a contractar, ja sigui en una sola

o varies vegades, situant-se l'interessat en el mateix ordre originari a la borsa de treball.

Es fixa la vigència de la llista de reserva d'aspirants que vinguin d'un procés selectiu amb caràcter general en 2 anys, podent-se prorrogar de forma expressa per l'Ajuntament de Riudoms. Si bé, en el cas de publicar una nova borsa de treball, s'extingirà la vigència de l'anterior existent per a una mateixa categoria.

Amb caràcter excepcional i urgent l'Ajuntament de Riudoms, podrà seleccionar aspirants a través del Servei d'ocupació de Catalunya. En tot cas, es desenvoluparan a través del Servei d'ocupació de Catalunya els plans d'ocupació i els programes de formació ocupacional.

Es fixa la vigència d'aquestes llistes de reserva, corresponent als aspirants seleccionats a través del Servei d'ocupació de Catalunya, amb caràcter general en 1 any improrrogable.

Tercera.- Causes d'exclusió de les llistes de reserva

Les persones integrants de les llistes de reserva en quedaran excloses pels motius següents:

- a. La no presentació de la documentació exigida dins el termini establert.
- b. La falsedat inicial o sobrevinguda d'algun dels requisits exigits per formar part de les borses de personal temporal o la falsedat dels mèrits al·legats.
- c. La imposició d'una sanció per falta molt greu, o per més d'una falta greu en el termini de dos anys des de la primera falta greu.
- d. Arribar a l'edat de jubilació forçosa, llevat que s'hagi prolongat voluntàriament la permanència en el servei actiu, d'acord amb el procediment establert.
- e. La resolució que acordi el rendiment insuficient o la manca de capacitat del nomenat funcionari interí o contractat temporal.
- f. En el cas d'informe desfavorable per part del cap del servei on treballa.

No serà d'aplicació el que s'estableix als apartats anteriors d'aquest article, en cas que concorrin causes, degudament justificades, que impossibilitin la incorporació immediata com, per exemple, circumstàncies que posin en risc la salut.

Quarta.- Causes de modificació de l'ordre dins les llistes de reserva

Es podrà modificar l'ordre de les persones integrants de les llistes de reserva, pels motius següents:

- a. La impossibilitat continuada i provada de contactar amb la persona aspirant per qualsevol dels mitjans que hagi fet constar per a la seva localització, comportarà que passi al darrer lloc de la borsa en què figuri.

- b. L'aspirant veurà decaigut el seu dret a ser cridat en l'ordre establert en la llista de reserva si, en ser cridat en temps i forma per la corporació, l'aspirant renunciés a la proposta de contractació.

En aquest cas, l'aspirant veurà modificat l'ordre inicial que tenia reconegut dins la llista de reserva per passar a ocupar el darrer lloc dins d'aquesta.

Per tant, el rebuig a una oferta de treball en cas que es proposi una contractació no suposarà l'exclusió de la llista de reserva, sinó simplement el seu pas a la darrera posició.

Cinquena.- Causes de suspensió

La persona interessada, podrà sol·licitar a l'Ajuntament de Riudoms la suspensió de la seva situació dins la llista corresponent en el moment en què se li faci l'oferta del lloc de treball a proveir, per alguna de les causes següents degudament justificada:

1. Incapacitat temporal.
2. Part, adopció o acolliment, tant preadoptiu com permanent o simple, paternitat i naixement de fills/es prematurs/es o que per qualsevol altra causa hagin de romandre hospitalitzats/des a continuació del part, sempre que concorrin els requisits que donen dret a gaudir del permís corresponent.
3. En cas de part, la mare també pot demanar la suspensió de la llista entre el període comprès entre el setè mes de l'embaràs i el moment del part.
4. Cura de fills/es menors de vuit anys, o d'un familiar fins al segon grau de consanguinitat o d'afinitat que no es pot valer per si mateix fins que finalitzi la situació que motiva la sol·licitud. La suspensió per aquest motiu no pot ser inferior a un mes.
5. Defunció de familiars fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, amb una limitació temporal de fins a quatre dies.
6. Compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic o personal, pel temps que sigui indispensable per donar compliment al deure.
7. Matrimoni propi, si la celebració ha tingut lloc dins dels vint dies naturals anteriors a l'oferiment d'una plaça o ha de tenir lloc dins dels vint dies naturals següents.

Riudoms, maig 2013

(introduïda modificació aprovada per la Junta de Govern Local del dia 20 de juliol de 2015).