



ACTA DE LA SESSIÓ DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR CONSTITUÏT PER A VALORAR LES PROVES DEL PROCÉS SELECTIU PER A LA CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL PER A LA PROVISIÓ DE PLACES D'OPERARIS SERVEIS PALETA DE L'AJUNTAMENT DE RIUDOMS

A Riudoms, a les dependències de la Sala Multiús del Casal Riudomenc, el dia 22 de novembre de 2017, a 2/4 de 10 del matí, es reuneixen els membres del Tribunal del procés selectiu per a la creació d'una borsa de treball per a poder proveir amb caràcter laboral temporal, places d'operari de serveis paleta, segons acord de la Junta de Govern Local del dia 4 de setembre de 2017. (Publicada al BOP núm.181 del dia 19/09/2017, al DOGC núm.7455 del dia 15/09/2017 i a la web municipal).

D'acord amb el Decret de l'Alcaldia 2017_10_24-04, el Tribunal està formal pels següents membres:

PRESIDENTA:

Sra. Carmen Alcoverro Beltran, secretària de l'Ajuntament de Riudoms.

VOCALS:

Titular: Sr. Josep M. Massana Carrera, coordinador dels serveis públics municipals

Titular: Sr. Antonio Fernández Sánchez, cap de la brigada d'obres i serveis municipals

Tirular: Sr. Joan Borreguero Solano, tècnic nomenat pel SAM de la Diputació de Tarragona.

SECRETÀRIA:

Titular: Sra. Sílvia Ortiz Xifré, funcionària de carrera de l'Ajuntament de Riudoms.

Amb l'assistència de tots els seus membres es DECLARA constituït el Tribunal Qualificador.

El funcionament del Tribunal, en allò no previst en les Bases de la convocatòria, s'adequarà a les normes contingudes a la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

El Tribunal queda facultat, per al bon funcionament del procés de selecció, per resoldre els dubtes i discrepàncies que s'originin durant el desenvolupament del procés i, s'adequarà a les normes contingudes als arts. 15 i següents de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

El passat dia 15 de novembre es va realitzar la prova de català i segons el resultat de la mateixa, hi ha 1 aspirant que no va concorre a realitzar-la (DNI ...557T), pel qual queda fora del procés selectiu.

Seguidament es passa a realitzar la resta de proves previstes a la convocatòria, que són les següents:

- prova de cultura general.
- prova sobre tasques pròpies del lloc de treball.
- prova pràctica.
- entrevista personal
- valoració de mèrits.

El Tribunal procedeix a cridar alfabèticament als aspirants admesos i que han superat la

prova de català (...344Y // ...778G // 500H), dels quals és presenten els aspirants següents:

DNI/NIE
...778G
...500H

Prova de cultura general.

Aquest exercici consisteix en contestar per escrit, durant 20 minuts, un qüestionari tipus test de 20 preguntes sobre coneixements de cultura general i de l'actualitat social, cultural, local i política, així com de coneixements de la ubicació i denominació dels equipaments i serveis municipals. Aquest exercici es qualifica de 0 a 10 punts, atorgant 0.50 punts per cada resposta correcta, i descomptant 0.25 punts per cada pregunta errònia, és necessari un mínim de 5 punts per passar la prova.

* S'adjunta quadre de puntuacions d'aquesta prova.

Prova sobre les tasques pròpies del lloc de treball.

Aquest exercici consisteix en contestar per escrit, durant 20 minuts, un qüestionari tipus test de 20 preguntes sobre temes relacionats amb les tasques pròpies del lloc de treball d'operari de serveis paleta. Aquest exercici es qualifica de 0 a 10 punts, atorgant 0.50 punts per cada resposta correcta, i descomptant 0.25 punts per cada pregunta errònia, és necessari un mínim de 5 punts per passar la prova.

* S'adjunta quadre de puntuacions d'aquesta prova.

Prova pràctica.

Consisteix en realitzar una prova pràctica in situ, sobre un supòsit relacionat amb les tasques reals del lloc de treball durant 30 minuts. En concret es proposa que executin la construcció d'una pared de totxana i una de maó amb guix.

Es valora la qualitat de la feina, la utilització adequada de les eines, la rapidesa en la seva realització. La valoració d'aquest exercici és de 0 a 10 punts, i per superar la prova cal obtenir un 5.

* S'adjunta quadre de puntuacions d'aquesta prova.

Entrevista personal i valoració del currículum

El Tribunal realitza l'entrevista, que consisteix en mantenir un diàleg amb els aspirants, a fi i efecte d'avaluar i determinar la persona que tingui el perfil professional més ajustat a les funcions del lloc de treball.

La valoració de l'entrevista és de 0 a 10 punts, i per superar-la cal obtenir un 5.

L'entrevista és de caràcter obligatori i la no assistència comporta quedar exclòs del procés selectiu.

En el moment de l'entrevista al candidat DNI ...778G es detecta que li manca un dels requisits per a participar en la convocatòria, en concret, «estar en disposició del permís de conduir de la classe B», per tant, en aquesta fase se l'exclou del procés.

* S'adjunta quadre de puntuacions de l'entrevista amb cada aspirant.



I finalment, el tribunal passa a realitzar la valoració dels mèrits aportats per l'únic aspirant que han superat tots els exercicis, seguint els criteris establerts a la base novena de la convocatòria.

* S'adjunta quadre de puntuacions de l'entrevista amb cada aspirant.

El Tribunal procedeix a determinar **la puntuació final de l'aspirant**.

El càlcul dels resultats finals obtinguts per cada aspirant, és la suma de les puntuacions obtingudes a cada prova realitzada més els mèrits computat per cada aspirant.

* S'adjunta el quadre amb les puntuacions totals obtingudes per l'aspirant.

A la vista dels resultats finals obtinguts, d'acord amb el què disposen les bases d'aquesta convocatòria, pels diferents aspirants, el Tribunal dóna trasllat a l'Alcaldia dels resultats produïts i de proposta de creació de la borsa de treball, d'acord amb les puntuacions obtingudes per l'aspirant següent:

DNI/NIE	Total Punts
....500H	30,00 punts

I no sent un altre l'objecte de la sessió, el Tribunal dóna per finalitzat aquest acte el dia 22 de novembre de 2017 a dos quarts d'una del migdia, de la qual cosa se n'aixeca acta que en prova de conformitat és signada pels assistents.

La Presidenta

Carmen Alcoverro Beltran

La Secretària

Sílvia Ortiz Xifré

Els Vocals

Josep M. Massana Carrera,
Coordinador dels serveis públics municipals

Antonio Fernández Sánchez,
Cap de la brigada d'obres i serveis municipals

Sr. Joan Borreguero Solano
Tècnic nomenat pel SAM de la Diputació de Tarragona.

PROCÉS SELECTIU PER A LA CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL PER A LA PROVISIÓ DE PLACES AMB CARÀCTER TEMPORAL D'OPERARIS DE SERVEIS – PALETA.

Puntuació Total

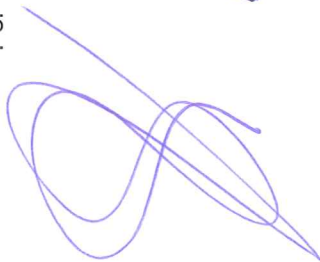
Núm. Ordre	DNI	CATALÀ	CULTURA GENERAL	TASQUES PRÒPIES LLOC DE TREBALL	PROVA PRÀCTICA	ENTREVISTA I VALORACIÓ CURRÍCULUM	MÈRITS	TOTAL
1	344Y	APTE	----	----	----	----	----	----
2	778G	APTE	10,00	7,25	5,33	NO DISPOSA DE CARNET	----	----
3	500H	APTE	5,50	7,00	9,50	8,00	0,00	30,00

La Presidenta,



Pel Tribunal Qualificador,

Els Vocals,



La Secretària,

