



ACTA DE LA SESSIÓ DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR CONSTITUÏT PER A VALORAR LES PROVES DEL PROCÉS SELECTIU PER A LA CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL PER A LA PROVISIÓ DE PLACES D'OPERARIS SERVEIS D'ELECTRICITAT DE L'AJUNTAMENT DE RIUDOMS

A Riudoms, Al Saló de Sessions de la Casa-Ajuntament, el dia 19 de gener de 2018, a 2/4 de 9 del matí, es reuneixen els membres del Tribunal del procés selectiu per a la creació d'una borsa de treball per a poder proveir amb caràcter laboral temporal, places d'operari de serveis d'electricitat, segons acord de la Junta de Govern Local del dia 4 de setembre de 2017. (Publicada al BOP núm.181 del dia 19/09/2017, al DOGC núm.7455 del dia 15/09/2017 i a la web municipal).

D'acord amb el Decret de l'Alcaldia 2017_10_24-05, el Tribunal està formal pels següents membres:

PRESIDENTA:

Sra. Carmen Alcoverro Beltran, secretària de l'Ajuntament de Riudoms.

VOCALS:

Titular: Sr. Josep M. Massana Carrera, coordinador dels serveis públics municipals

Suplent: Sr. Antoni Mas Gispert, electricista fontaner de la brigada municipal

Tirular: Sr. Albert Compte Jornet, tècnic nomenat pel SAM de la Diputació de Tarragona.

SECRETÀRIA:

Titular: Sra. Sílvia Ortiz Xifré, funcionària de carrera de l'Ajuntament de Riudoms.

Amb l'assistència de tots els seus membres es DECLARA constituït el Tribunal Qualificador.

El funcionament del Tribunal, en allò no previst en les Bases de la convocatòria, s'adequarà a les normes contingudes a la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

El Tribunal queda facultat, per al bon funcionament del procés de selecció, per resoldre els dubtes i discrepàncies que s'originin durant el desenvolupament del procés i, s'adequarà a les normes contingudes als arts. 15 i següents de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

El Tribunal procedeix a cridar alfabèticament als aspirants admesos, els quals han estat convocats per al dia d'avui, mitjançant Decret de l'Alcaldia núm. 2018_01-15-01, i dels 2 aspirants admesos només el presenta el següent:

DNI/NIE

...696V

Seguidament es passa a realitzar les proves previstes a la convocatòria, que són les següents:

- prova de cultura general.
- prova sobre tasques pròpies del lloc de treball.
- prova pràctica.

- entrevista personal
- valoració de mèrits.

Prova de cultura general.

Aquest exercici consisteix en contestar per escrit, durant 20 minuts, un qüestionari tipus test de 20 preguntes sobre coneixements de cultura general i de l'actualitat social, cultural, local i política, així com de coneixements de la ubicació i denominació dels equipaments i serveis municipals. Aquest exercici es qualifica de 0 a 10 punts, atorgant 0.50 punts per cada resposta

* S'adjunta quadre de puntuació d'aquesta prova.

Prova sobre les tasques pròpies del lloc de treball.

Aquest exercici consisteix en contestar per escrit, durant 20 minuts, un qüestionari tipus test de 20 preguntes sobre temes relacionats amb les tasques pròpies del lloc de treball d'operari de serveis jardineria. Aquest exercici es qualifica de 0 a 10 punts, atorgant 0.50 punts per cada resposta correcta, i descomptant 0.25 punts per cada pregunta errònia, és necessari un mínim de 5 punts per passar la prova.

* S'adjunta quadre de puntuació d'aquesta prova.

Prova pràctica.

Consisteix en realitzar una prova pràctica in situ, sobre un supòsit relacionat amb les tasques reals del lloc de treball durant 30 minuts. En concret es proposa que executin treballs consistents en muntatge de connexió d'aigua, de connexió elèctrica i d'un interruptor de llum.

Es valora la qualitat de la feina, la utilització adequada de les eines, la rapidesa en la seva realització. La valoració d'aquest exercici és de 0 a 10 punts, i per superar la prova cal obtenir un 5.

* S'adjunta quadre de puntuació d'aquesta prova.

Entrevista personal i valoració del currículum

El Tribunal realitza l'entrevista, que consisteix en mantenir un diàleg amb els aspirants, a fi i efecte d'avaluar i determinar la persona que tingui el perfil professional més ajustat a les funcions del lloc de treball.

La valoració de l'entrevista és de 0 a 10 punts, i per superar-la cal obtenir un 5.

L'entrevista és de caràcter obligatori i la no assistència comporta quedar exclòs del procés selectiu.

* S'adjunta quadre de puntuació de l'entrevista .

I finalment, el tribunal passa a realitzar la valoració dels mèrits aportats pels aspirants que han superat la fase d'oposició, seguint els criteris establerts a la base novena de la convocatòria.



El Tribunal procedeix a determinar **la puntuació final de l'aspirant**.

El càlcul dels resultat final obtingut per l'aspirant, és la suma de les puntuacions obtingudes a cada prova realitzada més els mèrits computat.

* S'adjunta el quadre amb les puntuació total obtinguda per l'aspirant.

A la vista dels resultats final obtingut, d'acord amb el què disposen les bases d'aquesta convocatòria, pels diferents aspirants, el Tribunal dóna trasllat a l'Alcaldia dels resultats produïts i de proposta de creació de la borsa de treball, d'acord amb les puntuacions obtingudes per l'aspirant següent:

DNI/NIE	Total Punts
....696V	28,50 punts

I no sent un altre l'objecte de la sessió, el Tribunal dóna per finalitzat aquest acte el dia 19 de gener de 2018, a dos quarts d'onze del matí, de la qual cosa se n'aixeca acta que en prova de conformitat és signada pels assistents.

La Presidenta

Carmen Alcoverro Beltran

La Secretària

Sílvia Ortiz Xifré

Els Vocals

Josep M. Massana Carrera,
Coordinador dels serveis públics municipals

Antoni Mas Gispert,
Electricista fontaner de la brigada municipal

Sr. Albert Compte Jornet
Tècnic nomenat pel SAM de la Diputació de Tarragona.