



## DECRET DE L'ALCALDIA

Número de decret: 2019\_02\_05-03

Assumpte: Resolució al·legacions presentades al Decret de l'Alcaldia pel qual es va aprovar la constitució d'una borsa de treball d'ordenança, en qualitat de personal laboral temporal.

### Antecedents.-

1.- Mitjançant Decret de l'Alcaldia 2019\_01\_23-01 es va acordar:

*«1r. Constituir una borsa de treball per ocupar en qualitat de personal laboral temporal, i que servirà també per a cobrir places que estiguin desocupades per vacant, o baixes, vacances o permisos del seu titular, ja sigui d'ordenança com a personal laboral o de conserge com a personal funcionari. D'acord amb la puntuació obtinguda en el procés de selecció, està integrada pels següents membres i en l'ordre que s'indica:*

- |                                     |                        |
|-------------------------------------|------------------------|
| 1. Juan Luis Ten Mañez              | Puntuació total: 10,95 |
| 2. Maria Del Carmen Orihuela Martín | Puntuació total: 10,85 |

2n. Notificar als interessats la seva inclusió dins de la borsa de treball als efectes oportuns.

3rt. *«Publicar el resultat del procés selectiu en el Portal de transparència i a la seu electrònica de l'Ajuntament.»*

2.- El dia 28/01/2019, la Sra. Maria del Carmen Orihuela Martin presenta una al·legació en relació a la puntuació obtinguda en el procés selectiu, demana que se li reconegui el mèrit acreditat per la titulació de l'ESO que suma 0,20 punts.

3.- Per Provisió de l'Alcaldia es disposa que el Tribunal Qualificador del procés selectiu, valori al·legació presentada per tal de resoldre.

4.- El dia 5/02/2019, el Tribunal Qualificador, es reuneix per valorar les al·legacions i d'acord amb l'Acta que consta a l'expedient, conclou:

*«D'acord amb les Bases de la Convocatòria, la puntuació per les titulacions dels aspirants, era de la forma següent:*

*«b. Titulacions acadèmiques oficials.*

- *Estar en possessió del títol de Graduat escolar, d'EGB, d'ESO o equivalent : 0,20 punts.*
- *Estar en possessió d'un títol de formació professional de 1er grau, Grau Mitjà o equivalent 0,35 punts.*
- *Estar en possessió d'un títol de formació professional de 2º grau, Grau superior o equivalent 0,45 punts.*
- *Estar en possessió del títol de Batxillerat Superior o equivalent 0,50 punts.*
- *Estar en possessió del nivell B2 o superior de coneixement del català 1 punt.»*

Així, com resulta del quadre de l'acta, **se li van atorgar 0,35 punts que corresponen a la possessió del títol de formació professional en 1er grau.** Aquesta titulació és superior a l'ESO, per això se li



dóna més puntuació, per tant, **no procedeix sumar-hi tots els punts d'aquelles titulacions inferiors i que són necessàries per a poder tenir la superior que es puntua. En altre cas s'estaria valorar dues vegades una mateixa titulació.**

Conforme l'anterior la puntuació final dels aspirants és la que resulta de l'acta del dia 18 de gener de 2019, que és com segueix

<i>DNI</i>	<i>CATALÀ</i>	<i>PROVA TEÒRICA</i>	<i>ENTREVISTA</i>	<i>MÈRITS</i>	<i>TOTAL</i>
....207X	APTE	6,45	4,00	0,50	10,95
....362S	APTE	5,50	4,00	1,35	10,85

.....«.

#### Fonaments de dret.-

- L'art. 91 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (en endavant, LRRL), i l'art. 286 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, estableixen que la selecció de tot el personal, ja sigui funcionari o laboral, ha de realitzar-se de conformitat amb l'oferta d'ocupació pública, mitjançant convocatòria pública i a través del sistema de concurs, oposició o concurs oposició lliure en els quals es garanteixin en tot cas, els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat i el de publicitat.
- L'art. 55, 60 i 61 del RDL 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i en el mateix sentit, l'art. 94 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.
- 
- D'acord amb les Bases específiques de la convocatòria, pel que fa al règim de recursos diu: Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'alcalde o òrgan en el que hagi delegat les seves competències, si aquests actes decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar, d'acord amb l'article 124 de la Llei 39/2015, de 1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'alcalde, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant els Tribunals de l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu competents, d'acord amb el que preveu l'article 8 de la Llei esmentada.

Per tot l'anterior, i sent competència de l'Alcaldia, RESOLC:

#### **PART DISPOSITIVA:**

1r. DESESTIMAR l'al·legació presentada per l'aspirant Maria del Carmen Orihuela Martín de que se li valori el títol d'ESO com a mèrit per titulacions oficials, perquè tal com diu el Tribunal Qualificador del procés selectiu reunit a l'efecte, ja **se li van atorgar 0,35 punts que corresponen a la possessió del títol de formació professional en 1er grau**. Aquesta titulació és superior a l'ESO, per això se li dóna més puntuació, per tant, **no procedeix sumar-hi tots els punts d'aquelles titulacions inferiors i que són necessàries per a poder tenir la superior que es puntua. En altre cas s'estaria valorar dues vegades una mateixa titulació.**



AJUNTAMENT DE RIUDOMS

2º. Constituir una borsa de treball per ocupar en qualitat de personal laboral temporal, i que servirà també per a cobrir places que estiguin desocupades per vacant, o baixes, vacances o permisos del seu titular, ja sigui *d'ordenança com a personal laboral o de conserge com a personal funcionari*.

D'acord amb la puntuació obtinguda en el procés de selecció, està integrada pels següents membres i en l'ordre que s'indica:

- |                                     |                        |
|-------------------------------------|------------------------|
| 1. Juan Luís Ten Mañez              | Puntuació total: 10,95 |
| 2. Maria Del Carmen Orihuela Martín | Puntuació total: 10,85 |

3n. Notificar als interessats la seva inclusió dins de la borsa de treball als efectes oportuns.

4rt. Publicar el resultat del procés selectiu en el Portal de transparència i a la seu electrònica de l'Ajuntament.

5è. Comunicar aquesta Resolució al Delegat del personal funcionari l'Ajuntament i al President del Comitè d'Empresa.

6è. Donar compte al Ple de la present resolució en la propera sessió que celebri.

Riudoms, 5 de febrer de 2019

L'Alcalde,

Sergi Pedret Llauredó



En dono fe,  
La secretària,

Carmen Alcoverro Beltran

