



Josep M. Vidal Vidal

Mitjançant aquest escrit us notifico que l'Alcaldia-Presidència, en data 5 de febrer de 2019 ha dictat la següent Resolució, de la qual, l'extracte és el que segueix:

«Assumpte: Resolució al·legacions presentades al Decret de l'Alcaldia pel qual es va aprovar la constitució d'una borsa de treball d'ordenança, en qualitat de personal laboral temporal.

Antecedents.-

1.- Mitjançant Decret de l'Alcaldia 2019_01_23-01 es va acordar:

«1r. Constituir una borsa de treball per ocupar en qualitat de personal laboral temporal, i que servirà també per a cobrir places que estiguin desocupades per vacant, o baixes, vacances o permisos del seu titular, ja sigui d'ordenança com a personal laboral o de conserge com a personal funcionari.

D'acord amb la puntuació obtinguda en el procés de selecció, està integrada pels següents membres i en l'ordre que s'indica:

- | | |
|-------------------------------------|------------------------|
| 1. Juan Luís Ten Mañez | Puntuació total: 10,95 |
| 2. Maria Del Carmen Orihuela Martín | Puntuació total: 10,85 |

2n. Notificar als interessats la seva inclusió dins de la borsa de treball als efectes oportuns.

3rt. Publicar el resultat del procés selectiu en el Portal de transparència i a la seu electrònica de l'Ajuntament.»

2.- El dia 28/01/2019, la Sra. Maria del Carmen Orihuela Martin presenta una al·legació en relació a la puntuació obtinguda en el procés selectiu, demana que se li reconegui el mèrit acreditat per la titulació de l'ESO que suma 0,20 punts.

3.- Per Provisió de l'Alcaldia es disposa que el Tribunal Qualificador del procés selectiu, valori al·legació presentada per tal de resoldre.

4.- El dia 5/02/2019, el Tribunal Qualificador, es reuneix per valorar les al·legacions i d'acord amb l'Acta que consta a l'expedient, conclou:

«D'acord amb les Bases de la Convocatòria, la puntuació per les titulacions dels aspirants, era de la forma següent:

«b. Titulacions acadèmiques oficials.

- Estar en possessió del títol de Graduat escolar, d'EGB, d'ESO o equivalent : 0,20 punts.
- Estar en possessió d'un títol de formació professional de 1er grau, Grau Mitjà o equivalent 0,35 punts.
- Estar en possessió d'un títol de formació professional de 2º grau, Grau superior o equivalent 0,45 punts.
- Estar en possessió del títol de Batxillerat Superior o equivalent 0,50 punts.
- Estar en possessió del nivell B2 o superior de coneixement del català 1 punt.»

Així, com resulta del quadre de l'acta, **se li van atorgar 0,35 punts que corresponen a la possessió del títol de formació professional en 1er grau.** Aquesta titulació és superior a l'ESO, per això se li dóna més puntuació, per tant, **no procedeix sumar-hi tots els punts d'aquelles titulacions inferiors i que són necessàries per a poder tenir la superior que es puntua. En altre cas s'estaria valorar dues vegades una mateixa titulació.**



Conforme l'anterior la puntuació final dels aspirants és la que resulta de l'acta del dia 18 de gener de 2019, que és com segueix

DNI	CATALÀ	PROVA TEÒRICA	ENTREVISTA	MÈRITS	TOTAL
....207X	APTE	6,45	4,00	0,50	10,95
....362S	APTE	5,50	4,00	1,35	10,85

.....«.

Fonaments de dret.-

- L'art. 91 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (en endavant, LRBRL), i l'art. 286 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, estableixen que la selecció de tot el personal, ja sigui funcionari o laboral, ha de realitzar-se de conformitat amb l'oferta d'ocupació pública, mitjançant convocatòria pública i a través del sistema de concurs, oposició o concurs oposició lliure en els quals es garanteixin en tot cas, els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat i el de publicitat.
- L'art. 55, 60 i 61 del RDL 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i en el mateix sentit, l'art. 94 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.
- D'acord amb les Bases específiques de la convocatòria, pel que fa al règim de recursos diu: *«Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'alcalde o òrgan en el que hagi delegat les seves competències, si aquests actes decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar, d'acord amb l'article 124 de la Llei 39/2015, de 1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'alcalde, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant els Tribunals de l'ordre jurisdiccional contenciós administratiu competents, d'acord amb el que preveu l'article 8 de la Llei esmentada.*

Per tot l'anterior, i sent competència de l'Alcaldia, RESOLC:

PART DISPOSITIVA:

1r. DESESTIMAR l'al·legació presentada per l'aspirant Maria del Carmen Orihuela Martín de que se li valori el títol d'ESO com a mèrit per titulacions oficials, perquè tal com diu el Tribunal Qualificador del procés selectiu reunit a l'efecte, ja **se li van atorgar 0,35 punts que corresponen a la possessió del títol de formació professional en 1er grau**. Aquesta titulació és superior a l'ESO, per això se li dóna més puntuació, per tant, **no procedeix sumar-hi tots els**



punts d'aquelles titulacions inferiors i que són necessàries per a poder tenir la superior que es puntua. En altre cas s'estaria valorar dues vegades una mateixa titulació.

2ⁿ. Constituir una borsa de treball per ocupar en qualitat de personal laboral temporal, i que servirà també per a cobrir places que estiguin desocupades per vacant, o baixes, vacances o permisos del seu titular, ja sigui *d'ordenança com a personal laboral o de conserge com a personal funcionari*.

D'acord amb la puntuació obtinguda en el procés de selecció, està integrada pels següents membres i en l'ordre que s'indica:

- | | |
|-------------------------------------|------------------------|
| 1. Juan Luís Ten Mañez | Puntuació total: 10,95 |
| 2. Maria Del Carmen Orihuela Martín | Puntuació total: 10,85 |

3r. Notificar als interessats la seva inclusió dins de la borsa de treball als efectes oportuns.

4rt. Publicar el resultat del procés selectiu en el Portal de transparència i a la seu electrònica de l'Ajuntament.

5è. Comunicar aquesta Resolució al Delegat del personal funcionari l'Ajuntament i al President del Comitè d'Empresa.

6è. Donar compte al Ple de la present resolució en la propera sessió que celebri.

Ho mana i signa el Sr. Alcalde, a Riudoms, a cinc de febrer de 2019. Signat: Sergi Pedret Llauredó, Alcalde. La secretària, Carmen Alcoverro Beltran. Rubricat».

La secretària,

Carmen Alcoverro Beltran
Riudoms, 6 de febrer de 2019

