

ANUNCI.-

De de conformitat amb la plantilla del personal de l'Ajuntament de Riudoms, l'article 94 del Reglament del personal al servei de les entitats locals i l'art. 19.Dos de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, per Decret de l'Alcaldia núm. 2020-0000949 de 14.08.2020 , s'ha aprovat la convocatòria i les bases reguladores, per a la selecció, mitjançant concurs oposició lliure d'un/a OPERARI JARDINER oficial 1ª, en règim laboral a jornada complerta, modalitat contracte de relleu, i borsa de treball.

Les sol·licituds per prendre part en aquesta convocatòria s'han de presentar al registre general de l'Ajuntament, dins el termini improrrogable de 20 dies naturals, comptats des de l'endemà de la publicació al BOPT de l'extracte de la convocatòria, i s'han d'adreçar al president de la Corporació. També poden presentar-se en qualsevol de les altres formes previstes a l'article 16 de la Llei 39/2015, de Procediment administratiu comú de les administracions públiques.

El text íntegre de les bases és com segueix.

Riudoms, a la data de la signatura electrònica
L'alcalde,
Sergi Pedret Llauradó

PROPOSTA DE BASES DE LA CONVOCATÒRIA PER A LA SELECCIÓ, MITJANÇANT CONCURS-OPOSICIÓ LLIURE, D'UN/A OPERARI JARDINER (Cat. Oficial 1ª) , EN RÈGIM LABORAL, MODALITAT CONTRACTE DE RELLEU, I FORMACIÓ DE BORSA DE TREBALL (Exp. 658/2020).

1.- Objecte de la convocatòria

L'objecte d'aquesta convocatòria és la selecció, mitjançant concurs oposició lliure d'un/a **OPERARI JARDINER oficial 1ª**, en règim laboral a jornada complerta, modalitat contracte de relleu.

Aquesta contractació està lligada a la jubilació parcial d'un treballador de la plantilla d'aquest Ajuntament. Segons estableix la normativa d'aplicació, el treballador que es jubila parcialment ho fa treballant el 25% de la jornada, i el treballador que el relleva és a temps complert. Altrament, la durada d'aquest contracte de treball serà de dos anys més des de la data de jubilació total del treballador que ara es jubila parcialment.

La plaça té assignades les retribucions corresponents al grup professional assenyalat d'oficial 1ª, Grup C1, personal laboral.

Les tasques a desenvolupar pel «rellevista» són les corresponents al lloc de treball del treballador substituït per raó de la jubilació parcial. En concret, les funcions del lloc de treball són les següents:

1. Realitzar les tasques habituals de tallat de la gespa, desbrossat i manteniment d'espais.

2. Perfilar els arbustos.
3. Realitzar la poda d'arbres, poda verda i poda d'alçada.
4. Muntatge i manteniment de sistemes de reg de les zones verdes.
5. Construcció i modificacions de zones enjardinades, inclosa la participació en el seu disseny
6. Sembra i resembra de gespa.
7. Plantacions de plantes anuals, arbusts o arbres.
8. Conduir vehicles no articulats i articulats.
9. Aplicar tractaments d'herbicides i productes fitosanitaris.
10. En alguns casos, portar la responsabilitat directa d'algun treballador
11. Qualsevol altra funció de caràcter similar que li sigui atribuïda dintre de la seva categoria laboral.
12. Col·laboracions en qualsevol altra tasca que realitzi la brigada municipal, que en un moment determinat es requereixi: neteja viària; obres i actuacions diverses de manteniment o millora de vials, espais enjardinats, equipaments, serveis o instal·lacions municipals; adequacions per a actes lúdics o festius

La present convocatòria es publicarà al BOP de Tarragona, al Tauler d'Anuncis de l'Ajuntament i al Portal de Transparència de l'Ajuntament de Riudoms www.riudoms.cat. La resta de publicacions del procés selectiu es realitzarà al tauler d'anuncis i al web municipal.

2.- Requisits i condicions dels aspirants

Per ser admès i prendre part en la convocatòria, els/les aspirants han de reunir, a la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds, els següents requisits:

1.- Estar a l'atur i inscrit al Servei d'Ocupació de Catalunya, com a sol·licitant de treball.

2.- Tenir la nacionalitat espanyola, d'acord amb les lleis vigents, o tenir la nacionalitat de qualsevol dels estats membres de la Unió Europea o d'aquells estats als quals, en virtut de tractats internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya, sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors, de conformitat amb l'article 57 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i amb el que estableixen la Llei 4/2000 d'11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya, i la Llei 14/2003, de 20 de novembre, sobre els drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social, i disposicions concordants. Els aspirants estrangers han d'acreditar la seva nacionalitat.

Els aspirants estrangers han d'acreditar un coneixement de nivell intermedi o superior o nivell B2 o C2 del castellà.

En cas que els aspirants no puguin acreditar documentalment la possessió d'un coneixement adequat del castellà, el procés de selecció ha de contenir una prova o exercici de coneixements orals i escrits de llengua castellana que han de superar aquests aspirants.

Restaran exempts de la realització d'aquesta prova les persones aspirants que aportin amb la presentació de sol·licitud original o fotocòpia compulsada d'algun dels següents documents:

- Certificat conforme s'ha cursat la primària, secundària i/o batxillerat a l'Estat espanyol.

- Diploma de nivell superior d'espanyol que estableix el Reial decret 1137/2002, de 31 d'octubre, o equivalent, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves adreçades a la seva obtenció.
- Certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.

3.- Posseir la capacitat funcional per a realitzar les tasques.

4.- Haver complert setze anys i no excedir de l'edat de jubilació forçosa fixada per la llei.

5.- No patir cap malaltia ni disminució que impedeixi el desenvolupament de les corresponents funcions.

6.- No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni estar inhabilitat absolutament o especialment per a l'ocupació de càrrecs públics per resolució judicial o per a exercir funcions similars a les que es desenvolupaven. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes l'accés a l'ocupació pública.

7.- Complir les condicions específiques per exercir les funcions que li poden ser encomanades.

8.- Estar en possessió d'alguna de les titulacions següents: títol de batxillerat, tècnic o equivalent, o bé estar en condicions de tenir l'acreditació corresponent en la data que acaba el termini de presentació de sol·licituds per prendre part en les proves selectives. En cas d'aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar l'homologació de la titulació exigida pel Ministeri d'Educació i Cultura. Cas de presentar una titulació equivalent a les exigides, s'haurà d'adjuntar un certificat lliurat per un òrgan competent que n'acrediti l'equivalència. L'equivalència de les titulacions haurà de ser acreditada per l'aspirant.

9.- Tenir els coneixements del nivell elemental de català B1. En el cas de no tenir l'acreditació corresponent, l'aspirant serà convocat per a la realització d'una prova de caràcter obligatori i eliminatori, que es qualificarà d'Apte/a o No Apte/a.

No obstant l'anterior, i d'acord amb l'establert en l'art. 5 del Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya, resten exempts de realitzar la prova de coneixements de la llengua catalana:

Les persones aspirants que hagin participat i obtingut plaça en processos anteriors de selecció de personal per accedir a l'Ajuntament de Riudoms en què hi hagués establerta una prova de català del mateix nivell o superior a l'exigit a la convocatòria.

10.- Posseir el permís de conduir vehicles de la classe B.

11.- Posseir el carnet nivell bàsic d'aplicador de productes fitosanitaris, o en cas de no posseir-lo, compromís que, en el cas de ser contractat, realitzarà el curset pertinent per a poder-lo obtenir abans de la finalització del període prova.

3.- Presentació de sol·licituds

Cal presentar una instància, segons model normalitzat de sol·licitud d'admissió, juntament amb la documentació que s'indica a continuació al Registre General de l'Ajuntament, en horari d'atenció al públic, de 9'00 h a 14'00 h., o en qualsevol dels llocs a què fa referència l'art. 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques en relació amb la disposició derogatòria i la disposició transitòria 4a d'aquesta llei.

La documentació a presentar és:

- Fotocòpia simple del DNI o NIE.
- Original o fotocòpia compulsada acreditant estar a l'atur i inscrit al Servei d'Ocupació de Catalunya.
- Fotocòpia simple de la titulació requerida.
- Original o fotocòpia compulsada del nivell de català exigít.
- En el cas d'estrangers, original o fotocòpia compulsada del nivell de castellà requerit.
- Currículum vitae i certificat de la vida laboral emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social.
- Fotocòpia simple de la documentació acreditativa dels mèrits al·legats.
- Fotocòpia simple del permís de conduir vehicles de classe B.
- Fotocòpia simple del carnet d'aplicador de productes fitosanitaris, nivell bàsic, en cas de posseir-lo i en cas contrari, document signat de compromís de fer el curs adient per a disposar del carnet abans de la finalització del període de prova, en cas de ser contractat. (possibilitat d'adjuntar model de compromís per omplir i signar)

D'acord amb el que disposa l'ordenança reguladora corresponent com que és requisit per a participar en la convocatòria estar en atur, no es liquida la taxa de drets d'examen.

L'esmentada documentació ha de presentar-se dins el termini de presentació d'instàncies llevat de l'acreditació del nivell de llengua catalana i/o castellana que pot presentar-se fins el moment de la realització de la prova de castellà/català si s'escau.

Els mèrits obtinguts a l'estranger s'han d'acreditar mitjançant certificats degudament traduïts a qualsevol de les dues llengües oficials de Catalunya.

D'acord l'art. 5 de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal, les dades de caràcter personal subministrades pels aspirants en emplenar la sol·licitud, així com les contingudes en la documentació adjunta per tal de participar en els processos selectius de l'Ajuntament, seran objecte de tractament automatitzat per l'Ajuntament. Per exercir els drets d'accés, oposició, rectificació i cancel·lació, els candidats han de dirigir-se al responsable del tractament, que és l'Ajuntament de Riudoms.

4.- Termini de presentació de sol·licituds

El termini per presentar la sol·licitud de participació en aquesta convocatòria serà de **20 dies naturals a partir de l'endemà de la publicació de l'anunci d'aquesta convocatòria al BOP de Tarragona.**

5.- Llistat de persones admeses i excloses

Expirat el termini de presentació d'instàncies, l'Ajuntament dictarà resolució en el termini màxim d'un mes, declarant aprovada la llista provisional d'aspirants admesos i exclosos, assenyalant un termini de deu dies hàbils per a la seva esmena.

Transcorregut aquest termini, s'aprovarà la llista definitiva d'aspirants admesos i exclosos, que es publicarà en el tauler d'edictes de l'Ajuntament, al web de l'Ajuntament www.riudoms.cat, anunciant-se el dia, hora i lloc que hauran de realitzar-se totes les proves.

Si no s'hi presenten reclamacions o es desestimen per silenci, les llistes es consideraran elevades a definitives sense necessitat de nova resolució i posterior publicació. Si se'n produeixen, l'alcalde ha de resoldre estimar-les o desestimar-les definitivament, en el termini màxim dels trenta dies següents a la finalització del termini per a la seva presentació, i ha de notificar les resolucions als aspirants. Tot seguit, s'ha d'esmenar la llista d'admesos i exclosos i s'ha de publicar només l'esmena al tauler d'anuncis de la Corporació. Si manca la resolució expressa, les al·legacions s'han d'entendre desestimades.

6.- Tribunal qualificador

El Tribunal qualificador serà col·legiat i la seva composició s'haurà d'ajustar als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres, i es tendirà, així mateix, a la paritat entre home i dona.

El personal d'elecció o de designació política, els funcionaris interins i el personal eventual no podran formar part del Tribunal qualificador.

El pertanyer al Tribunal qualificador serà sempre a títol individual, i no es podrà ostentar aquesta pertinença en representació o per compte d'altri.

El Tribunal que s'ha de constituir per valorar el procés selectiu ha de tenir la següent composició:

PRESIDENT:

Titular: El Coordinador de Serveis Públics.

Suplent: L'Enginyer Municipals.

VOCALS:

Titular: La Secretària de l'Ajuntament.

Suplent: L'Arquitecte Tècnic Municipal

Titular: El Cap de la brigada d'obres i serveis municipals

Suplent: El Sots cap de la brigada d'obres i serveis municipals.

Titular/Suplent: Un funcionari d'un grup superior a la plaça convocada o un tècnic nomenat pel Servei d'Assistència Municipal de la Diputació de Tarragona.

SECRETARI:

Titular/Suplent: Un funcionari/a de l'Ajuntament de Riudoms.

La designació nominal dels membres del tribunal, que ha d'incloure la dels respectius suplents, correspon al president de la corporació i s'ha de fer en la resolució per la qual s'aprova la llista d'admesos i exclosos.

El tribunal pot disposar la incorporació d'assessors especialistes per a totes o alguna de les proves. Els assessors no tenen vot.

La composició del tribunal s'ha d'ajustar al principi d'especialitat i tots dels seus membres vocals han de tenir una titulació igual o superior a l'exigida per a l'accés a les places de la convocatòria.

El tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència com a mínim de la meitat dels seus membres, bé siguin titulars, bé suplents, i sempre és necessària la presència del president i del secretària. Les decisions s'han d'adoptar per majoria de vots dels presents i, en cas d'empat, ha de resoldre el vot de qui actuï com a president. Tots els membres actuen amb veu i vot, tret del secretària, l'actuació del qual és de fedatari. No obstant això, aquest tindrà veu i vot quan alhora sigui membre del Tribunal qualificador computant-se com un únic vot.

La participació en el tribunal qualificador dóna lloc a la indemnització reglamentària, en concepte d'assistència, d'acord amb el que estableix el Reial decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei.

Els membres del tribunal es poden abstenir i els aspirants poden recusar-los si concorre algun dels motius dels articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, en el termini de 10 dies comptats a partir de l'endemà de la publicació de la resolució per la qual es nomenen els membres del tribunal.

De cada sessió que faci el tribunal qualificador s'ha d'estendre l'acta corresponent, signada pel secretària, que n'ha de donar fer, amb el vistiplau del president, i per tots els membres.

En tot cas, el funcionament del tribunal qualificador s'ha d'adequar a les normes pròpies dels òrgans col·legiats contingudes a la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

7.- Incidències

El President de la corporació, a petició pròpia o a proposta del president del tribunal qualificador, pot demanar, als efectes procedents, l'acreditació dels requerits necessaris quan cregui que hi ha inexactituds o falsedats en les quals hagin pogut incórrer els aspirants.

El Tribunal està facultat per interpretar les bases i resoldre qualsevol incidència del procés de selecció, sent els seus acords immediatament executius, sens perjudici de la possibilitat de poder ser impugnats en alçada davant l'Alcaldia.

8.- Procés selectiu

Només hi ha una convocatòria per a cada exercici. Els aspirants que no compareguin a la crida del tribunal qualificador per al desenvolupament dels exercicis o proves a realitzar al lloc, data i hora que s'assenyali hauran de ser exclosos, excepte en els casos degudament justificats i discrecionalment apreciats pel tribunal qualificador i sempre i quan no es perjudiqui la igualtat entre els aspirants.

El sistema de selecció serà per concurs-oposició lliure, amb les següents fases:

A) Fase d'oposició (màxim 24 punts)

Primer Exercici: Coneixement de llengües

1.a) Llengua catalana

Consistirà en la realització d'exercicis de coneixements de la llengua catalana equivalent al nivell elemental B2 de la Junta Permanent de Català, durant el temps que el Tribunal estimi necessari.

Queden exempts de realitzar aquesta prova els aspirants que acreditin documentalment, dins el termini de presentació de sol·licituds, posseir el certificat de nivell B2 o superior.

Aquest exercici es qualificarà d'apte o no apte.

1.b) Llengua castellana

Només l'hauran de realitzar els aspirants que no tinguin nacionalitat espanyola, segons els punt 2 de la base 2a.

Consistirà en la realització de varis exercicis d'ortografia, i a mantenir una conversa amb membres del tribunal.

Aquest exercici es qualificarà d'apte o no apte.

Queden exempts de la realització d'aquesta prova els aspirants que acreditin documentalment estar en possessió dels coneixements de llengua castellana de nivell intermedi o superior.

Segon Exercici:

Prova teòrica sobre les tasques pròpies del lloc de treball (màxim 12 punts).

Aquest exercici consistirà en contestar per escrit, durant 40 minuts, un qüestionari tipus test de 24 preguntes sobre temes de l'annex I, relacionats amb les tasques pròpies del lloc de treball d'oficial 1ª jardineria .

Aquest exercici es qualificarà de 0 a 12 punts, atorgant 0.50 punts per cada resposta correcta, i descomptant 0.25 punts per cada pregunta errònia.

Serà necessari un mínim de 6 punts per superar la prova, en cas que no s'obtingui la puntuació mínima quedarà eliminat i no seguirà amb el procés selectiu.

Tercer Exercici:

Prova pràctica (màxim 12 punts).

Consistirà en realitzar una prova pràctica in situ, a fi de comprovar la seva aptitud, sobre un supòsit relacionat amb les tasques reals del lloc de treball durant el temps que el Tribunal estimi necessari. La valoració d'aquest exercici serà de 0 a 12 punts, i per superar la prova caldrà obtenir un 6.

En aquesta prova es valorarà la destresa, la qualitat, la utilització adequada de les eines, així com la rapidesa i correcta execució. El tribunal, amb anterioritat a la realització d'aquest exercici, haurà d'informar als aspirants sobre les normes a que s'hauran de sotmetre pel que fa al desenvolupament de la prova i possibles penalitzacions.

La durada d'aquesta prova és determinarà pel Tribunal.

La valoració és de 0 a 12 punt, i s'ha d'obtenir un mínim de 6 punts per a superar-la. Aquesta prova és de caràcter eliminatori.

El resultat final de l'oposició és la suma de les puntuacions obtingudes en el conjunt de les proves puntuables realitzades.

Queda a judici del Tribunal el contingut dels casos pràctics, característiques i forma de realització.

B) Fase de Concurs (màxim 12 punts)

El Tribunal procedirà a la valoració dels mèrits al·legats pels aspirants i provats documentalment, segons el següent barem:

-Entrevista (màxim 2 punts): El Tribunal de qualificació efectuarà una entrevista per competències per determina la idoneïtat de l'aspirant així com per valorar l'experiència en tasques pròpies del lloc de treball.

-Experiència laboral (màxim 6 punts)

- a) Experiència a l'Administració Pública en la realització de tasques pròpies del lloc de treball objecte de la convocatòria i d'altres relacionades: es valora a raó de 1 punt per any complet de serveis, o fracció mensual que proporcionalment li correspongui. El temps de serveis prestats simultàniament només s'han de computar una vegada.

Cal acreditar-ho mitjançant un certificat expedit per l'Administració Pública on s'hagin prestat els serveis.

- b) Experiència a l'empresa privada en la realització de tasques pròpies del lloc de treball objecte de la convocatòria i d'altres relacionades: es valora a raó de 0,50 punts per any complet o fracció mensual que proporcionalment li correspongui. El temps de serveis prestats simultàniament només s'han de computar una vegada.

Cal acreditar-ho mitjançant informe de la vida laboral del sol·licitant estès per la Tresoreria General de la Seguretat Social, i a més a més, la presentació de contractes de treball, fulls de nòmina, certificats o qualsevol altre mitjà que acrediti la naturalesa dels serveis prestats.

-Formació i perfeccionament (màxim 4 punts)

- a) Formació i perfeccionament, màxim 4 punts.

Es valora l'assistència als cursos, jornades i seminaris de formació, d'especialització o de perfeccionament, en funció de la seva homologació o nivell acadèmic i de la relació amb les funcions pròpies del lloc de treball que es convoca, o amb habilitats que aquests llocs requereixen.

Els interessats han d'aportar, a més de la corresponent certificació, documentació que acrediti els següents extrems: nombre d'hores, assistència o, en el seu cas, aprofitament:

- Jornades fins a 9 hores - 0,05 punts
- Jornades de 10 a 19 hores - 0,10 punts
- Jornades de 20 a 39 hores - 0,20 punts

- Jornades de 40 a 79 hores - 0,35 punts
- Jornades de 80 hores o més - 0,50 punts

Només es computen les activitats formatives dels darrers 10 anys.

La puntuació del concurs serà el resultat de sumar les puntuacions obtingudes i l'entrevista personal.

9.- Llista d'aprovat

Relació de persones aprovades. Finalitzada la qualificació dels aspirants, el Tribunal publicarà la relació de persones aspirants aprovades, i per ordre de puntuació al Tauler d'anuncis del web municipal (www.riudoms.cat), en funció dels criteris marcats en les presents bases i elevarà una sola proposta de contractació que haurà de correspondre a la persona aspirant que hagi obtingut més puntuació.

Borsa de Treball. La resta de persones aspirants que hagin superat el procés selectiu i que no hagin obtingut el contracte de treball, passaran a formar part d'una borsa de treball per a cobrir substitucions o vacants amb caràcter temporal que resultin necessàries per aquest mateix grup i mateixa categoria professional a l'Ajuntament de Riudoms.

Amb aquests efectes, el Tribunal remetrà juntament amb l'acta de la darrera sessió, una relació de resultats on haurà de figurar, per ordre de puntuació, i amb la referència del nom i els cognoms, tots/es els/les candidats/tes que hagin superat les proves i excedeixin del nombre de places convocades.

10.- Contractació

La Presidència de la Corporació procedirà a la formalització per escrit del contracte de relleu amb les condicions indicades, amb l'aspirant proposat en el termini màxim d'un mes comptador des de l'expiració del procés selectiu.

La contractació s'haurà de publicar al tauler d'anuncis de la corporació i se n'ha de donar coneixement al ple en la primera sessió que tingui.

11.- Període de prova

Les persones contractades hauran de superar un període de prova de 2 mesos, d'acord amb el què estableix l'art. 14 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors. Aquest període no s'aplicarà si el candidat seleccionat ja hagués realitzat les mateixes funcions amb anterioritat a l'Ajuntament, sota qualsevol modalitat de contractació, amb una durada mínima de 2 mesos.

Abans de què passi aquest període de prova, el Coordinador de Serveis Públics elaborarà un informe vinculant, on es farà una valoració, basada en els aspectes següents:

1.- Professionalitat

- 1.1 Interès per la bona execució de les tasques encomanades
- 1.2 Saber actuar amb la rapidesa necessària
- 1.3 Solucionar els problemes
- 1.4 Puntualitat

2.- Superació en el Treball

2.1 Interès per adquirir nous coneixements

3.- Relacions amb la comunitat

3.1 Ser educat i respectuós

3.2 Donar bona imatge

4.- Integració en la feina

4.1 Adaptació al lloc de treball

4.2 Desenvolupament amb els companys

4.3 No crear conflictes

En el cas de no superar la valoració del període de prova, per no assumir el nivell suficient d'integració, eficiència i eficàcia al lloc de treball, serà declarat no apte per resolució motivada de l'Alcaldia, amb tràmit d'audiència previ i perdrà en conseqüència tots els seus drets.

En el cas de no superar el període de prova es resoldrà el contracte de treball en la forma que determina el Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors i es procedirà a contractar amb les mateixes condicions el següent aspirant de la borsa de treball.

Disposicions Finals

Primera

En tot allò no previst en aquestes bases, s'ha d'aplicar la normativa següent:

- Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.
- Reial Decret Legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre pel qual s'aprova el text refós de la Llei de la Seguretat Social.
- Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- Llei 30/1984, de 2 d'agost de mesures per a la reforma de la funció pública.
- Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.
- Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de regim local.
- Decret Legislatiu 2/2003, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.
- Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.
- Llei 39/2015, d'1 d'octubre del procediment administratiu comú de les administracions públiques
- Llei 40/2015, d'1 d'octubre de règim jurídic del sector públic.
- Decret 214/1990, de 30 de juliol pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals.

Segona. Règim de recursos

Contra les llistes definitives d'admesos i exclosos i les formalitzacions dels contractes, es pot interposar recurs potestatiu de reposició davant de l'Alcaldia, dins del termini d'un

mes, comptat a partir del dia següent al de la seva publicació, o, directament, recurs contenciós administratiu davant del Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, dins del termini de dos mesos comptats a partir del dia següent al de la notificació d'aquest acte, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques i els articles 8, 14, 25 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Contra els actes i resolucions dels tribunals qualificadors, en tant que es tracta d'òrgans col·legiats dependents de la Presidència de la corporació els actes dels quals no exhaureixen la via administrativa, es pot interposar recurs d'alçada davant l'alcalde, en el termini i amb els efectes que estableixen els articles 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Si es vol impugnar l'acord d'aprovació d'aquestes bases, que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent de la seva publicació.

Alternativament, i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat en el termini d'un mes a comptar des del dia següent de la seva publicació.

TEMARI ESPECÍFIC A OPERARI DE SERVEIS – JARDINER (cat. Oficial 1ª)

1. Coneixements bàsics del municipi de Riudoms (places, parcs, edificis públics, espais públics...)
2. Coneixements d'eines i materials propis del lloc de treball d'oficial de 1ª de jardineria .
3. Arbrat viari. Criteris de Poda. Plantació Entutorat i Reg.
4. Sistemes de reg. Tipus i característiques segons tipus de vegetació. Necessitats de reg.
5. Poda. Tipus de poda
6. Criteris de Plantació d'arbres i arbustos.
7. Gespa i Prats. Preparació del terreny. Sembra i treballs essencials de manteniment.
8. El sòl. Tipus i principals tasques de manteniment.
9. Morfologia de les plantes.
10. Principals plagues en arbres i gespes.
11. Mètodes de control de les males herbes. Mètodes de lluita-hi alternatives.
12. Diferència. Clima i Microclima en un lloc determinat i la seva importància
13. Senyalització dels treballs provisionals en la via pública. Riscos de Treballs en alçada.
14. Conceptes bàsics de seguretat i salut en el treball i prevenció de riscos laborals. Equips de protecció individual.
15. Prevenció de riscos laborals: senyals de seguretat, manipulació de càrregues i altres supòsits.

Riudoms, a la data de signatura electrònica,
L'ALCALDE
Sergi Pedret Llauredó

Aquest document és una còpia autèntica del document electrònic original custodiat per Ajuntament de Riudoms. Podeu verificar la seva autenticitat a través del servei de validació de l'Ens amb el CVE F6854B68D5D1496798F9C732B2A6633C i data d'emissió 17/08/2020 a les 12:24:04

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Sergi Pedret Llauredó - DNI ** (SIG) el dia 17/08/2020 a les 11:23:12